

FORJANDO UN FUTURO DE ACERO SOSTENIBLE 2025

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

arme[®]

#Expertos en Acero





arme[®]

Expertos
en Acero

Este informe trasciende la presentación de cifras y resultados, evidenciando el compromiso colectivo de todos los colaboradores de arme S.A.S. en el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad durante la vigencia. Refleja una gestión articulada, orientada a la mejora continua y a la generación de valor, así como el orgullo de pertenecer a una organización que integra la sostenibilidad como pilar fundamental de su estrategia empresarial.

ACERCA DE NUESTRO INFORME

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

En arme S.A.S, empresa dedicada a la transformación del acero, entendemos que el crecimiento empresarial debe ir de la mano con la responsabilidad ambiental, social y económica. Por ello, presentamos nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, tomando como referencia los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) reflejando de manera transparente nuestro desempeño y los avances en materia de sostenibilidad.

Este informe refleja nuestro compromiso permanente con la protección del medio ambiente, el uso responsable de los recursos y la construcción de un futuro más sostenible, integrando la sostenibilidad como un eje estratégico en cada uno de nuestros procesos productivos y decisiones organizacionales.

Los resultados plasmados en este documento evidencian los esfuerzos alcanzados del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, los cuales son el resultado de la dedicación y el compromiso de todos los colaboradores de arme S.A.S, quienes con su trabajo diario contribuyen al cumplimiento de nuestras metas ambientales, sociales y de gobernanza.

Con este informe, reafirmamos nuestra convicción de continuar fortaleciendo prácticas responsables que generen valor para nuestros colaboradores, aliados, clientes y para el entorno en el que desarrollamos nuestras operaciones.

TABLA DE CONTENIDO

1 QUIÉNES SOMOS. Pág 6.

2 CARTA DEL GERENTE. Pág 8.

3 NUESTRA EMPRESA. Pág 10.

4 NUESTRA GENTE. Pág 25.

5 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Pág 33.

6 COMPROMISO CON EL PLANETA. Pág 38.

7 COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES. Pág 46.

8 COMPROMISO SOCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO. Pág 51.

QUIÉNES SOMOS

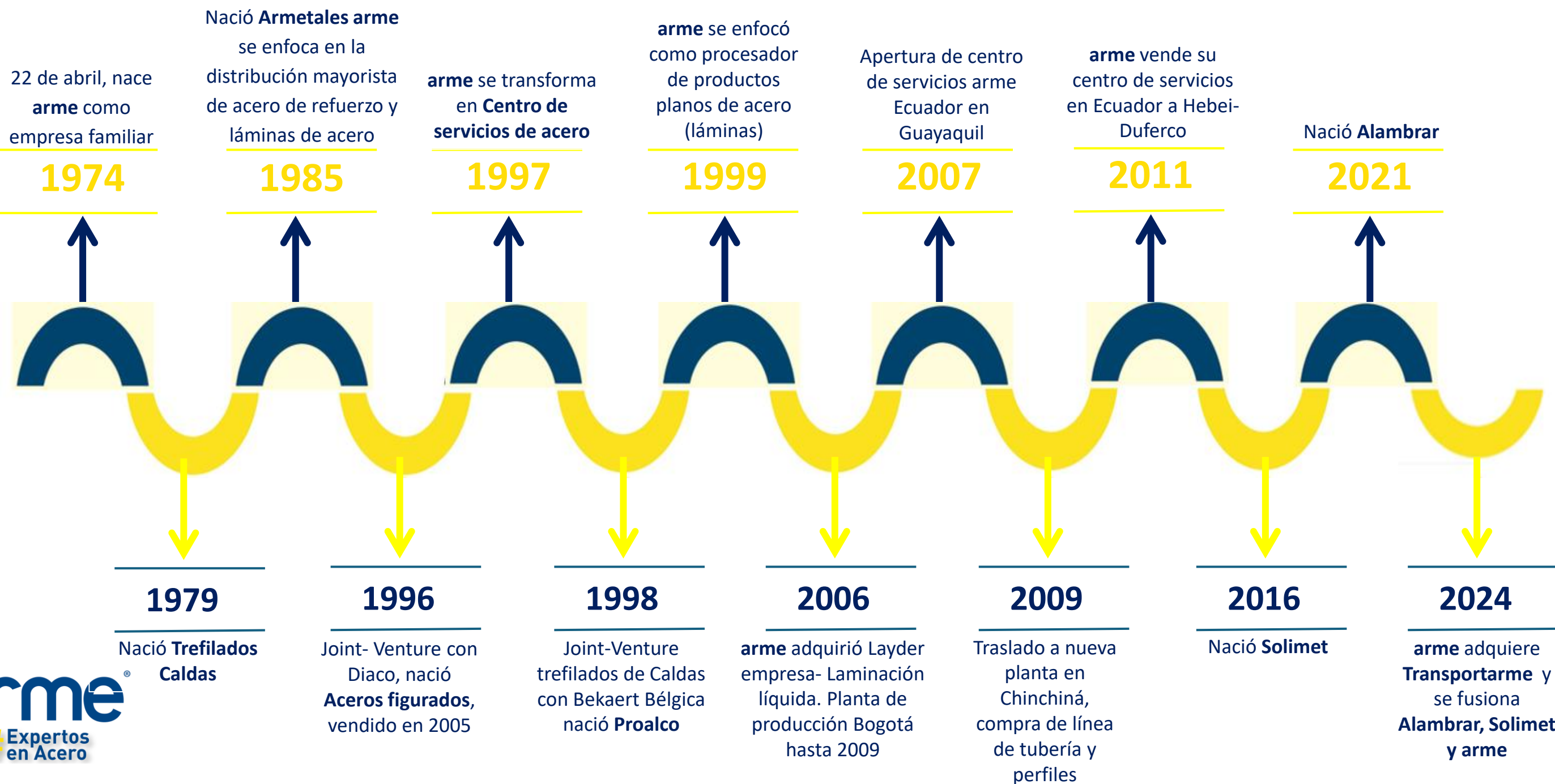
GRI 2-1, 2-6, 2-7

La empresa colombiana del sector metalmecánico arme S.A.S. experta en la transformación y procesamiento del acero, está orientada a brindar soluciones para la industria y el sector de la construcción. Desde sus inicios en 1974, la compañía ha evolucionado de manera constante, pasando de la distribución de acero a consolidarse como un centro de servicio especializado en el procesamiento y transformación de este material.

Con el crecimiento de sus operaciones, arme fortaleció sus capacidades productivas e incorporó nuevas tecnologías, consolidando su planta de producción en Chinchiná Caldas, una ubicación estratégica que facilita la conexión con diferentes regiones del país.

Hoy, arme S.A.S. cuenta con modernas líneas de producción y un equipo humano comprometido que trabaja para ofrecer productos con altos estándares de calidad, eficiencia e innovación. La compañía continúa avanzando con una visión de crecimiento responsable, eficiencia operativa y compromiso con la sostenibilidad, generando valor para sus clientes, colaboradores y el entorno.

PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE arme



CARTA DEL GERENTE

GRI 2-22

SEÑORES PARTES INTERESADAS.

Es un honor presentar el Informe de Sostenibilidad de arme S.A.S. correspondiente a la vigencia 2025, un periodo marcado por importantes desafíos a nivel global y local. Durante este año, la industria ha operado en un entorno dinámico y volátil, influenciado por factores como tensiones geopolíticas, transformaciones en el comercio internacional, variaciones en los precios de los commodities, fluctuaciones en tasas de cambio e interés, así como por tendencias sociales y ambientales que posicionan la sostenibilidad como un eje fundamental para las organizaciones.

A nivel nacional, estos retos se han visto complementados por cambios significativos en el contexto político, económico y social, que exigen a las empresas mayor capacidad de adaptación, resiliencia y visión estratégica.

En este escenario, arme S.A.S., como empresa familiar colombiana, reafirma su compromiso con una gestión responsable, enfocada en la generación de valor sostenible. Los resultados presentados en este informe reflejan el esfuerzo articulado de toda la organización, evidenciando avances en la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra operación.

En el ámbito ambiental, destacamos la consolidación de nuestro modelo de economía circular, en el cual el acero se posiciona como un material estratégico por su alta capacidad de reciclaje y reincorporación en nuevos ciclos productivos. Durante el 2025, alcanzamos un alto nivel de aprovechamiento de residuos, promoviendo el uso eficiente de los recursos y la reducción de impactos ambientales. Asimismo, avanzamos en la transición energética mediante la implementación de soluciones como la instalación de paneles solares, contribuyendo a una operación más eficiente y alineada con los desafíos del cambio climático.

Desde el componente social, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, el desarrollo del talento humano y la generación de impacto positivo en las comunidades, a través de iniciativas lideradas por la Fundación arme y programas orientados a la calidad de vida laboral.

En materia de gobernanza, consolidamos prácticas orientadas a la transparencia, el cumplimiento normativo y la gestión de riesgos, fortaleciendo la confianza de nuestros grupos de interés y la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Este informe no solo presenta resultados, sino que refleja el compromiso, la dedicación y el orgullo de todos quienes hacen parte de arme S.A.S., trabajando de manera conjunta por una organización más sostenible, competitiva y resiliente.

Los invitamos a conocer en detalle nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, en el cual compartimos los logros alcanzados y los retos que orientarán nuestro camino hacia un futuro de acero más sostenible.

Cordialmente,

JORGE IVÁN MEJÍA FRANCO
Gerente General
arme S.A.S.

NUESTRA EMPRESA



**UBICACIÓN DE LAS
OPERACIONES**

**Chinchiná Caldas, Km2 vía Palestina,
sector el Lago.**

UBICACIÓN DE LA SEDE

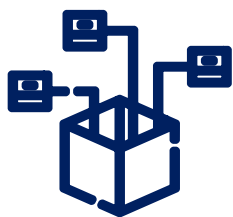
Chinchiná.

**PROPIEDAD Y FORMA
JURÍDICA**

Sociedad por acciones simplificadas.

**TAMAÑO DE LA
ORGANIZACIÓN**

Gran empresa.



4

**Líneas de
producción**



1

**Centros de
producción**



2

**Centros de
distribución**



594

Clientes



280

Colaboradores

NUESTROS PRODUCTOS

TUBERÍA ESTRUCTURAL



Hot Rolled HR
Redonda ☒ Cuadrada ☐ Rectangular ☐

En Arme S.A.S fabricamos, Tubería Estructural formada en frío a partir de flejes de acero laminado en caliente y soldados por inducción de alta frecuencia. Nuestros productos son certificados por la norma NTC 4526 Grado B y Grado C.

TUBERÍA MUEBLE



Cold Rolled CR Rectangular ☐
Redonda ☒ Cuadrada ☐ Elíptica ☐

En Arme S.A.S producimos Tubería Mueble formada en frío, a partir de flejes de acero laminado en frío y soldada por inducción de alta frecuencia. El acero es de bajo carbono en calidad comercial según especificaciones de la norma JIS G3141 SPCC SD y la norma NTC 1986

TUBERÍA CERRAMIENTO



Redonda ☒ Cuadrada ☐ Rectangular ☐

En Arme S.A.S fabricamos tubería galvanizada y negra redonda, cuadrada y rectangular formada en frío soldada por inducción de alta frecuencia (ERW). Los tubos cumplen con recubrimiento mínimo de G60-Z180 (180gr/m²). Según la norma NTC 1560

ALAMBRE NEGRO



El alambre negro es un producto de alta calidad fabricado a través de un proceso trefilado de precisión que garantiza un control riguroso en su diámetro, resistencia mecánica y ductibilidad.

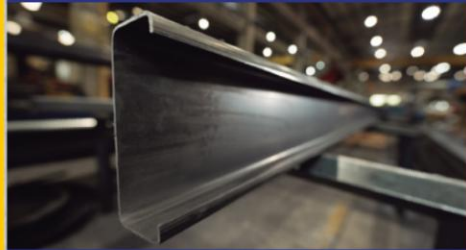
MALLA ELECTROSOLDADA



Fabricada con los más altos estándares de calidad, cuenta con certificación de la norma NTC 5806 y el reglamento técnico 1019:2024. Ofrece soldaduras firmes y precisas en cada intersección, uniformidad, durabilidad y resistencia mecánica.

Encuétrala en 4.0 mm también en rollo.

PERLIN en C y Z

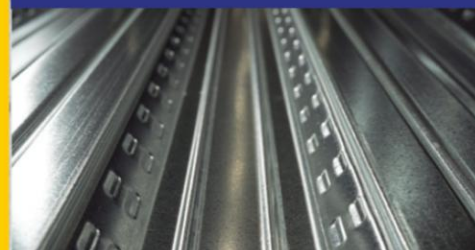


Hot Rolled HR
En C En Z

En Arme S.A.S fabricamos perlines en C y en Z formados en frío a partir de flejes de Acero laminado en caliente bajo la norma NTC 5685

Nuestros perlines son calidad estructural Grado 36 y Grado 50. Conocidos también como correas o PHR.

ARMEDECK



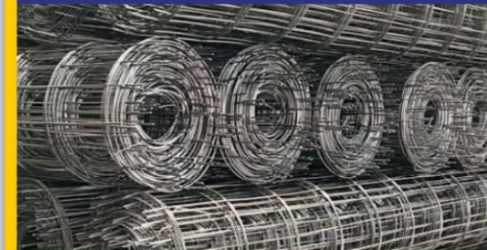
ArmeDeck es una lámina colaborante de acero galvanizado formada en frío que otorga soluciones económicas y eficientes al sector de la construcción.

ARME FÁCIL



En Arme S.A.S nuestros perfiles metálicos para entpisos ARME FÁCIL son productos formados en frío utilizando acero estructural al carbono, fabricamos según las especificaciones de la normativa ASTM A1011 y galvanizados según las pautas establecidas por la normativa ASTM A653. Están diseñados para soportar esfuerzos mínimos de fluencia de 36,000 psi (284 Mpa.)

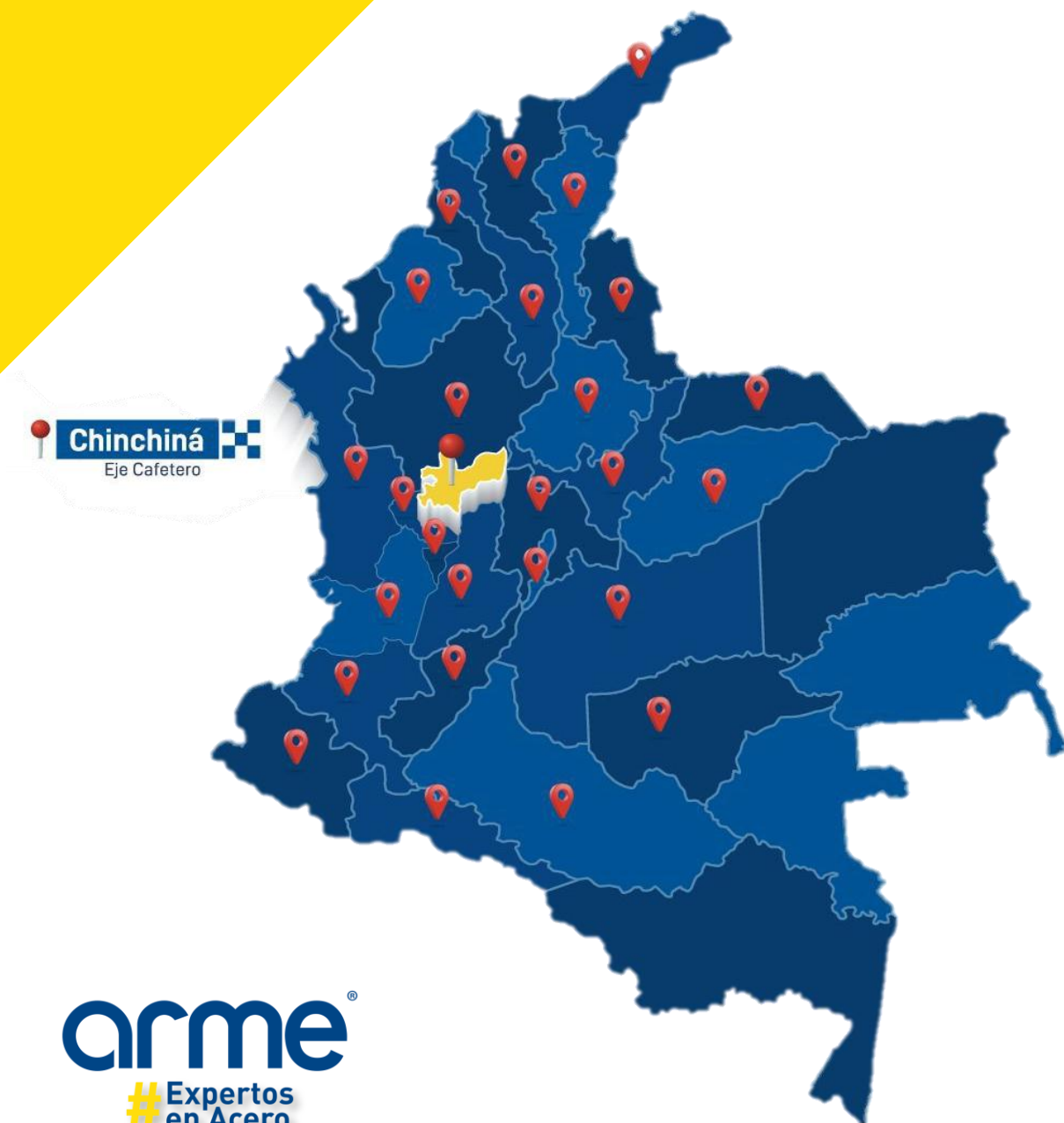
MALLA EN ROLLO ENE



Elemento no estructural

Fabricado con grafil de 3 mm diseñado para aplicaciones que no requieran soporte estructural. Su presentación en rollo facilita su transporte, almacenamiento e instalación. Es ideal para soluciones económicas y versátiles, garantizando funcionalidad sin comprometer la calidad.

ZONA DE VENTAS



ZONA GEOGRÁFICA 2025	2025
Eje Cafetero	27%
Antioquia	26%
Cundinamarca - Bogotá	16%
Valle - Nariño - Cauca	11%
Boyacá - Santanderes – Llanos	10%
Toluca	7%
Costa	2%
Sin Zona	0.1%
Exterior	0.2%
Total	100%

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

GRI 2-9

LIDERAZGO Y ESTRATEGIA SOSTENIBLE

En arme S.A.S, nuestro modelo de Gobierno Corporativo es la base que garantiza la ética, la transparencia y el éxito a largo plazo. Contamos con una estructura jerárquica clara donde la planeación estratégica y la ejecución operativa trabajan en conjunto por el desarrollo sostenible.

JUNTA DIRECTIVA, EL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

La Junta Directiva es el pilar estratégico de la organización. Sus funciones principales incluyen: Planeación Estratégica, Aprobación y Recursos, Gestión de Desempeño, Marco Normativo, y la Responsabilidad Social Corporativa.

GERENCIA Y EQUIPO DIRECTIVO, EJECUCIÓN CON PROPÓSITO

La gerencia de arme S.A.S, respaldada por un equipo de directivos y profesionales competentes, quienes son los encargados de transformar la Mega en realidad.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestra estructura de gobierno asegura una gestión eficiente, transparente y alineada con nuestros valores y objetivos de sostenibilidad.



Trabajamos juntos por una gestión responsable, ética y sostenible, generando valor para nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo del futuro.

COMPROMISO Y POLÍTICAS ÉTICAS

GRI 205-1, 205-2

La ética y la transparencia son pilares fundamentales de nuestra gestión y base de la confianza con nuestros grupos de interés. En 2025 renovamos el Código de Ética, incorporando nuevas prácticas orientadas al fortalecimiento del control, la seguridad, la confidencialidad y la verificación del cumplimiento normativo. La implementación de estas directrices consolida nuestra cultura organizacional y contribuye a la sostenibilidad, responsabilidad y transparencia de la empresa.

El cumplimiento estricto de esta política transforma la ética es una ventaja competitiva, asegurando que el crecimiento de la organización se dé bajo principios de transparencia y respeto absoluto al marco normativo nacional e internacional.

Nuestras partes interesadas tienen a su disposición los siguientes canales de la línea ética para reportar irregularidades o situaciones no éticas que puedan afectar los intereses de las partes, Estos canales son administrados por la oficial de cumplimiento

ESTE CÓDIGO COMPRENDE:

- | | | |
|--|--|---|
| 
1 PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS
Respetamos y promovemos los derechos humanos en todas nuestras operaciones. | 
2 PROTECCIÓN DE LOS ARCHIVOS DE LA EMPRESA
Salvaguardamos la integridad, disponibilidad y confidencialidad de los archivos de la empresa. | 
3 PREVENCIÓN DEL FRAUDE
Actuamos con honestidad y transparencia para prevenir, detectar y reportar cualquier acto de fraude. |
| 
4 FOMENTO DE LA IGUALDAD Y EQUITAD
Promovemos un entorno inclusivo, justo y libre de discriminación, donde todas las personas son tratadas con respeto. | 
5 MANEJO DE ACTIVIDADES EXTERNAS
Regulamos nuestras actividades externas para evitar riesgos que puedan afectar la empresa. | 
6 PROTECCIÓN DE LA PRIVACIDAD DE DATOS E INFORMACIÓN
Protegemos la privacidad de los datos personales y la información confidencial. |
| 
7 PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
Identificamos y gestionamos situaciones que puedan afectar la objetividad e imparcialidad en nuestras decisiones. | 
8 RESPETO A LA PROPIEDAD INTELECTUAL
Respetamos los derechos de propiedad intelectual y protegemos los activos intangibles de la empresa. | 
9 FOMENTO DE LA LIBRE COMPETENCIA
Promovemos la competencia leal y cumplimos con las leyes antitrust en todos los mercados. |
- 



Página web: <https://arme.co/politicas-2/>



oficialcumplimientoPTEE@arme.co

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 205-1, 205-2

SISTEMA INTEGRAL



La gestión de riesgos en arme S.A.S. constituye un componente estratégico para el cumplimiento de los objetivos corporativos y la sostenibilidad del negocio. La organización integra la identificación, evaluación y control de riesgos con la planeación estratégica, alineando los objetivos empresariales con la gestión de riesgos y oportunidades, el cumplimiento de los requisitos normativos, legales y regulatorios aplicables.

Este enfoque permite fortalecer la toma de decisiones, anticipar posibles impactos sobre la operación y garantizar la continuidad del negocio bajo principios de prevención, control y mejora continua. Para ello, arme S.A.S. cuenta con líderes de sistemas de gestión y auditores internos altamente capacitados, responsables de realizar seguimiento permanente a los procesos, identificar la materialización de riesgos y promover acciones correctivas y oportunidades de mejora.

Adicionalmente, la organización dispone de mecanismos robustos orientados a salvaguardar la integridad operativa y el cumplimiento corporativo, entre los que se destacan:

A través de estas acciones, arme S.A.S. busca no solo mitigar riesgos potenciales, sino también fortalecer su resiliencia organizacional, aprovechar oportunidades estratégicas del entorno y generar confianza en sus grupos de interés, consolidando una gestión sostenible y responsable.

NUESTROS VALORES

- **INTEGRIDAD:** Refuerza la confianza y la lealtad de los clientes, fomenta un ambiente de trabajo positivo y asegura el cumplimiento de regulaciones. Contribuye a la idea de un éxito sostenible y a largo plazo, estableciendo a arme como un líder confiable en el mercado.
- **RESPETO:** Escuchamos y entendemos al otro, valorando sus intereses y necesidades.
- **TRANSPARENCIA:** Actuamos con honestidad y coherencia generando confianza en nuestros clientes internos y externos.
- **DINAMISMO:** Somos una organización en constante transformación, con apertura al cambio y mejora continua, que actúa con proactividad, optimismo y energía.
- **DISCIPLINA:** Fomentamos el crecimiento personal y profesional, brindando a los empleados claridad en sus roles y el apoyo necesario para alcanzar sus metas en un entorno respetuoso y organizado.
- **PERSEVERANCIA:** Impulsamos a toda la organización a mantenernos firmes ante los desafíos, superando obstáculos con esfuerzo continuo, y promoviendo una cultura de mejora constante y resiliencia frente a la adversidad.



ASPECTOS MATERIALES

GRI 3-2, 3-3

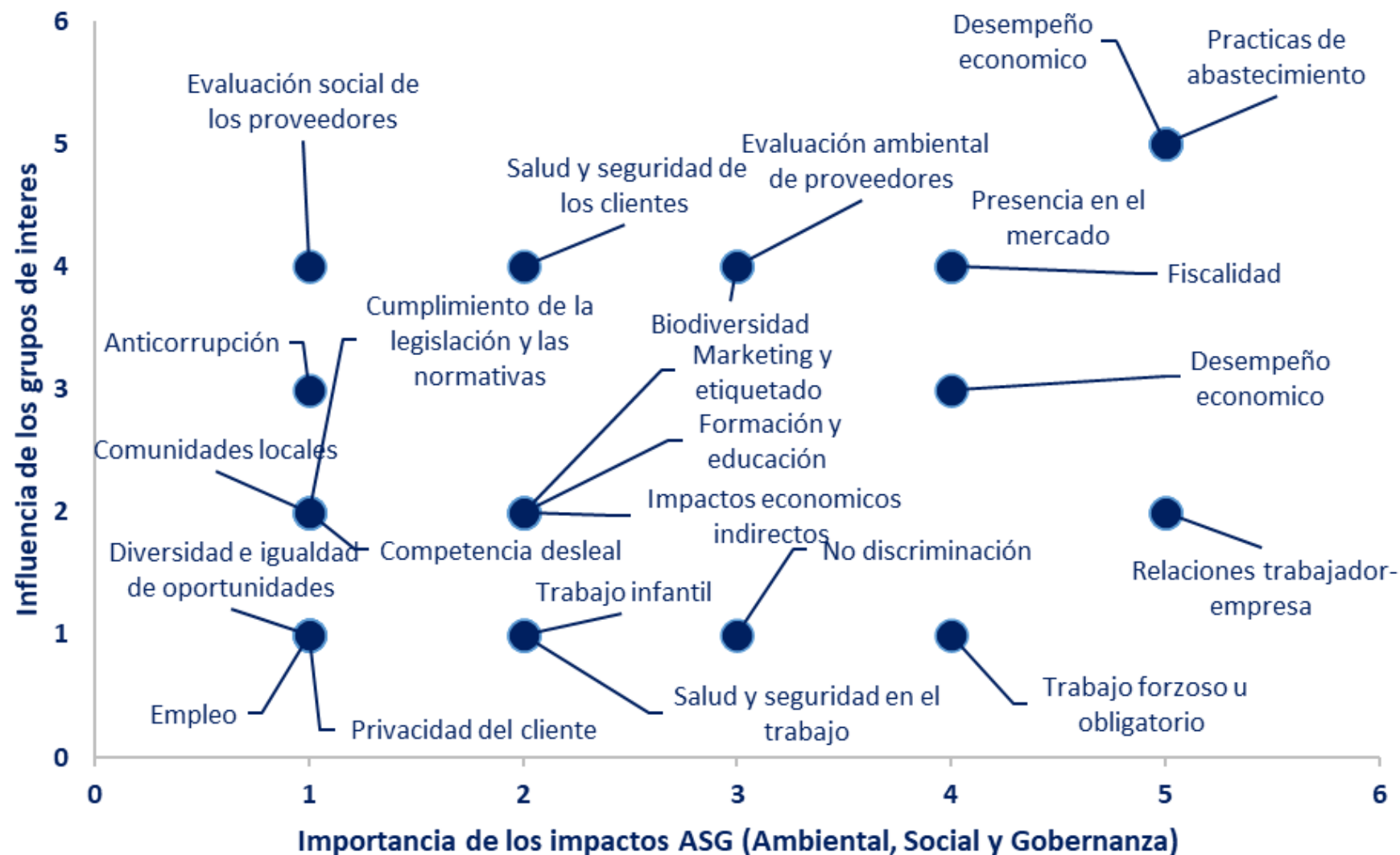
En arme S.A.S., consolidar una organización cada vez más sostenible es una prioridad estratégica. Este propósito requiere un trabajo articulado y una alineación permanente con nuestros grupos de interés, como base para la toma de decisiones responsables y la generación de valor.

En este contexto, durante el año 2025 llevamos a cabo la actualización del Análisis de Materialidad, como una herramienta clave para orientar nuestra gestión y fortalecer nuestro enfoque de sostenibilidad. Este ejercicio no solo valida la pertinencia de las decisiones estratégicas implementadas, sino que también nos permite identificar y priorizar los aspectos más relevantes para el negocio, anticipando riesgos y oportunidades en un entorno cada vez más exigente.

Los grupos de interés que participaron en el Análisis de Materialidad fueron:

- | | |
|------------------|-------------------------|
| 1. Accionistas | 5. Comunidad |
| 2. Clientes | 6. Entes de control |
| 3. Proveedores | 7. Entes certificadores |
| 4. Colaboradores | 8. Gremios |

MATRIZ DE MATERIALIDAD arme S.A.S. 2025



Los resultados obtenidos reafirman nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, el bienestar de nuestros colaboradores, la confianza de nuestros grupos de interés y la contribución al progreso de las comunidades y del país, consolidando a arme S.A.S. como una organización responsable, resiliente y enfocada en la mejora continua.

CERTIFICACIONES Y ASOCIACIONES

GRI 2-28



SC1077-1



NTC 4526:2021
Tubería estructural



NTC 5806:2019
Alambre de acero grafilado
Malla electrosoldada con grafil



Operador
Económico
Autorizado
COLOMBIA



ANÁLISIS DE CONTEXTO

Durante el año 2025, arme S.A.S. desarrolló sus operaciones en un entorno retador, marcado por condiciones cambiantes del mercado, presiones en los costos operacionales y mayores exigencias regulatorias. En este contexto, la organización mantuvo un enfoque estratégico orientado a la eficiencia, la sostenibilidad y el fortalecimiento de su posición competitiva.

La compañía evidenció avances significativos en la optimización de sus procesos productivos y en la consolidación de su cadena de valor, garantizando la calidad de sus productos y la satisfacción de sus clientes. Asimismo, se impulsaron iniciativas de mejora continua y modernización tecnológica, que contribuyen a la eficiencia operativa y a la reducción de impactos ambientales.

En materia de sostenibilidad, se destacan acciones enfocadas en la implementación de energías renovables, la gestión eficiente de los recursos y el fortalecimiento de la economía circular, aspectos que responden a las tendencias del entorno y a las expectativas de los grupos de interés.

Adicionalmente, arme S.A.S. fortaleció la gestión del talento humano, promoviendo una cultura organizacional basada en la seguridad, el bienestar y el compromiso, lo cual se refleja en la estabilidad operativa y el desempeño organizacional.

Este contexto evidencia la capacidad de la organización para adaptarse a los cambios del entorno, gestionar de manera efectiva los riesgos y aprovechar oportunidades estratégicas, consolidando su crecimiento sostenible y su proyección a largo plazo.



CADENA DE VALOR



La cadena de valor de arme S.A.S. integra de manera articulada las etapas claves del proceso productivo, desde el abastecimiento de materiales hasta la atención posventa, garantizando la eficiencia operativa, la calidad del producto y la satisfacción del cliente. Este enfoque permite identificar y gestionar los impactos económicos, ambientales y sociales en cada fase, promoviendo la mejora continua y la sostenibilidad del negocio.

La organización estructura su cadena de valor bajo un enfoque cíclico, en el cual cada etapa se interrelaciona y retroalimenta.

GESTIÓN DE MANUFACTURA

En arme S.A.S., la gestión de manufactura se orienta a la mejora continua de los procesos productivos, integrando criterios de eficiencia operativa, optimización de recursos y sostenibilidad ambiental.

Durante la vigencia, se implementaron adecuaciones locativas como la instalación de canaletas perimetrales en las máquinas, con el propósito de evitar la pérdida de agua y facilitar su recirculación dentro del proceso productivo. Esta iniciativa contribuye al uso eficiente del recurso hídrico y a la reducción del consumo asociado a la operación.

Adicionalmente, se llevó a cabo la optimización del proceso de recocido del alambre, mediante mejoras técnicas que permitieron reducir los tiempos de operación y aumentar la capacidad productiva. Esta optimización no solo fortalece la eficiencia del proceso, sino que también contribuye a un mejor desempeño energético y operativo.

GESTIÓN LOGÍSTICA

En arme S.A.S., la gestión logística es un componente estratégico de la cadena de valor, orientado a garantizar la eficiencia operativa, la optimización de recursos y la entrega oportuna de productos, contribuyendo así con la satisfacción del cliente y al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Este proceso integra la planificación, almacenamiento, distribución y transporte de productos, bajo criterios de calidad, seguridad y sostenibilidad.



NUESTRA GENTE

TALENTO EN CIFRAS

TIPOS DE CONTRATOS



CONTRATOS
DIRECTOS

207



TEMPORALES

63



APRENDICES

10

CARGOS



OPERATIVOS

185



ADMINISTRATIVOS

95

GÉNERO



FEMENINO

66



MASCULINO

214



TOTAL GENERAL

280

ACCIONES POR NUESTRA GENTE



Colaboradores
capacitados en
temas ambientales

214



Inversión social en
comunidades
(fundación arme)

\$198.174.108



Horas de
voluntariado

12
horas



Cobertura de
colaboradores con
acceso a alimentación
subsidiada por arme

183



Colaboradores con
subsido de educación

10



Participantes en
jornadas deportivas
propias de arme

102



Horas de formación
y capacitación

382
horas



TALENTO Y EQUIDAD

En arme S.A.S., reconocemos que nuestro principal motor de sostenibilidad y competitividad es el talento humano. Promovemos una cultura organizacional basada en la equidad, la inclusión y el respeto por las personas.

Impulsamos condiciones laborales justas y equitativas, fomentando la estabilidad del empleo, el desarrollo sostenible y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Promovemos el desarrollo continuo de nuestros colaboradores mediante programas de formación y crecimiento, fortaleciendo equipos de alto desempeño.

Implementamos iniciativas de bienestar que contribuyen a la calidad de vida de nuestro personal, así como entornos de trabajo seguros y saludables.

Contamos con políticas claras de prevención de la discriminación y el acoso laboral; durante el período reportado, no se registraron casos asociados a estas situaciones.

PLAN DE BIENESTAR Y SALARIO EMOCIONAL

Es una estrategia organizacional orientada a fortalecer la calidad de vida laboral de los colaboradores, promoviendo su bienestar integral, compromiso y satisfacción, lo que se traduce en mayores niveles de productividad y una reducción en la rotación del personal. Este enfoque trasciende la compensación económica, abordando de manera integral las necesidades emocionales, psicológicas y sociales del equipo de trabajo de arme S.A.S., contribuyendo así a la construcción de un entorno laboral saludable y sostenible.

RECONOCIMIENTO DE CLIMA LABORAL

- ☐ Reconocimiento quinquenios y fechas especiales
- ☐ Convenios y descuentos con empresas aliadas
- ☐ Licencia nupcial y bono de matrimonio
- ☐ Bonificación por reemplazo de cargo
- ☐ Bonificación por habilidades técnicas
- ☐ Día hábil de vacaciones
- ☐ Permiso/bono por graduación pregrado

FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

- ☐ Cursos
- ☐ Plan de retención de talentos
- ☐ Capacitación en competencias técnicas y blandas
- ☐ Promociones internas

FLEXIBILIDAD LABORAL Y CONCILIACIÓN

- ☐ Permisos remunerados
- ☐ Flexi día
- ☐ Jornadas Flexibles
- ☐ Jornada tarde de cumpleaños

BENEFICIOS SOCIALES, BIENESTAR FISICO Y MENTAL

- ☐ Apoyo psicológico
- ☐ Cancha de fútbol
- ☐ Actividades deportivas
- ☐ Espacios de salud mental
- ☐ Campañas informativas
- ☐ Servicio de restaurante y transporte
- ☐ Actividades de integración
- ☐ Detalle de cumpleaños
- ☐ Asesoría pre-pensional
- ☐ Obsequio de nacimiento de hijos
- ☐ Regalo de navidad hijos menores de 12 años
- ☐ Boletas para partidos de Once Caldas

EVENTOS Y RECONOCIMIENTOS

En el marco de su compromiso con el bienestar organizacional y el fortalecimiento de la cultura corporativa, arme S.A.S. desarrolló durante el periodo una serie de actividades orientadas al reconocimiento, la integración y el fortalecimiento de los vínculos entre colaboradores y sus familias. Estas iniciativas contribuyen al mejoramiento del clima laboral, la motivación del talento humano y la consolidación de un entorno de trabajo positivo y sostenible..

Entre las principales actividades realizadas se destacan:

- ◆ Reconocimiento por quinquenios
- ◆ Almuerzos corporativos
- ◆ Celebración del Día de la Mujer
- ◆ Celebraciones de baby shower
- ◆ Actividades de Amor y Amistad
- ◆ Celebración de cumpleaños
- ◆ Integración de empleados 2025
- ◆ Integración de hijos 2025
- ◆ Novena de Navidad 2025
- ◆ Celebración de Halloween



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



GRI 3-3, 403-1 , 403-8

La alta dirección procura que la seguridad se viva desde el liderazgo, impulsando activamente la integración de la seguridad en cada proceso, promoviendo decisiones responsables y entornos de trabajo seguros.

NUESTRO COMPROMISO

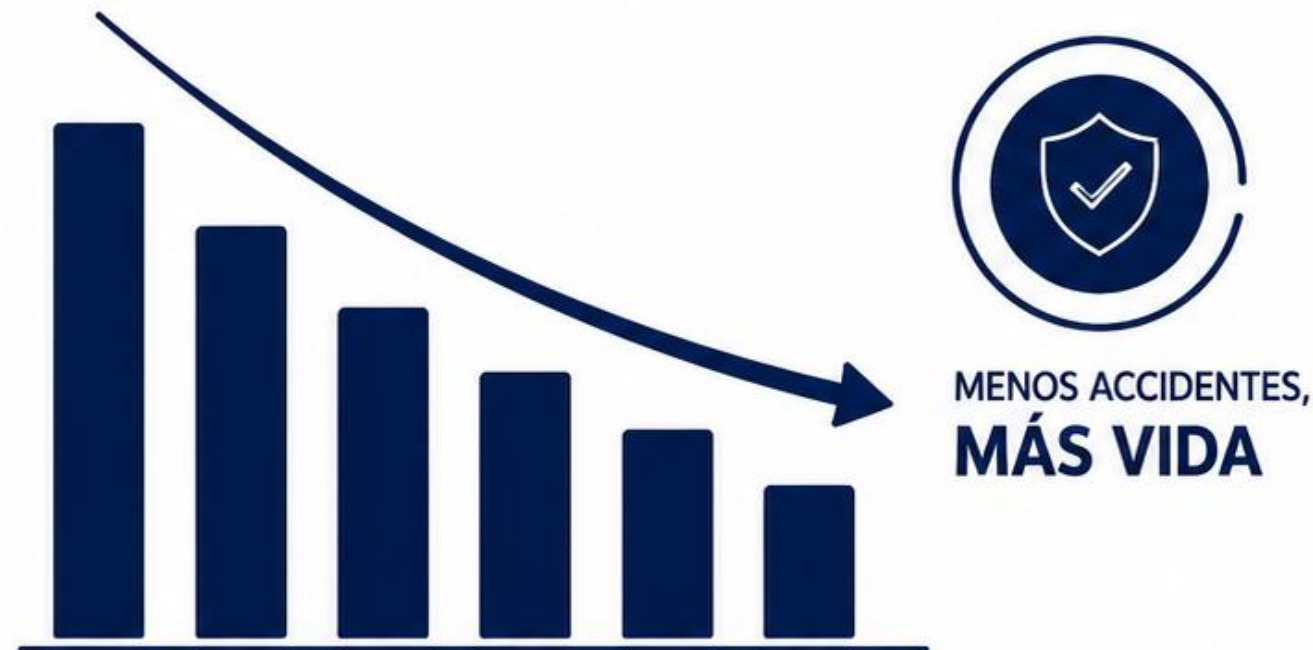
Continuamos avanzando hacia entornos de trabajo más seguros, saludables y sostenibles, donde cada acción cuenta y cada persona importa, porque sabemos que el bienestar de nuestros trabajadores también es el de sus familias. Una imagen que involucre la empresa en general trabajadores y familias.

LOS RESULTADOS REFLEJAN AVANCES

GRI 3-3, 403-1 , 403-8

Durante los últimos años se ha evidenciado una disminución sostenida en la frecuencia de la accidentalidad, resultado del fortalecimiento de la prevención y el compromiso de nuestros equipos.

Este avance refleja nuestro propósito de proteger la vida, contribuyendo a que cada colaborador regrese a casa seguro, aportando así al bienestar, la tranquilidad y la calidad de vida de sus familias.



CUIDAMOS LO MÁS IMPORTANTE DE LAS PERSONAS

Impulsamos campañas orientadas al cuidado de manos, así como iniciativas de autocuidado y fortalecimiento de la percepción del riesgo, promoviendo la generación de conciencia y la adopción de hábitos seguros en las actividades diarias. A través de estrategias educativas y prácticas, buscamos que las personas identifiquen los riesgos a los que están expuestas, tomen decisiones informadas y asuman un rol activo en la protección de su salud y bienestar, tanto en el entorno laboral como en la vida cotidiana.





PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

GRI 403-2

Contamos con una brigada de emergencias conformada y entrenada, comprometida con la prevención y la atención oportuna ante cualquier situación de riesgo. Nuestro equipo fortalece continuamente sus competencias mediante la participación constante en:

- Capacitaciones periódicas
- Simulacros de emergencia
- Encuentros internos anuales de brigadistas

Estas actividades permiten fortalecer la preparación, la capacidad de respuesta y el trabajo en equipo, contribuyendo a la protección y seguridad de todos nuestros colaboradores.

COMPROMISO CON EL PLANETA



DECLARACIÓN DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 3-3, 306-3, 306-5, 307-1

En arme S.A.S., la sostenibilidad es un pilar diario que guía nuestra forma de pensar, producir y crecer. Como empresa dedicada a la transformación del acero, trabajamos con la convicción de que el desarrollo industrial debe avanzar de la mano con la responsabilidad ambiental, social y económica.

Nuestro modelo de gestión promueve los principios de la economía circular, reconociendo el valor del reciclaje y la capacidad del acero de brindar segundas oportunidades dentro de los ciclos productivos. A través del uso y ahorro eficiente de los recursos, buscamos optimizar nuestros procesos, reducir desperdicios y contribuir a la minimización de impactos sobre el entorno.

Creemos en una ingeniería con propósito, orientada a transformar los desafíos actuales en nuevas oportunidades para innovar, mejorar la eficiencia operativa y aportar soluciones responsables para la industria. Este enfoque nos permite fortalecer nuestra contribución frente a retos globales como el cambio climático, integrando acciones que promuevan la reducción de impactos y la gestión responsable de los recursos.

Nuestro compromiso también se refleja en la generación de impacto positivo en las comunidades, construyendo relaciones basadas en el respeto, la confianza y el desarrollo compartido con nuestros grupos de interés.

En arme S.A.S. trabajamos bajo un marco de cumplimiento normativo, fortaleciendo una cultura organizacional transparente e íntegra, que promueve la ética, la responsabilidad y la rendición de cuentas en todas nuestras operaciones.

Guiados por el principio de mejora continua, seguimos consolidando prácticas responsables que nos permitan avanzar hacia un modelo empresarial más sostenible. Así, reafirmamos nuestro propósito de seguir construyendo el Futuro de Acero, integrando innovación, sostenibilidad y compromiso con las generaciones presentes y futuras.

COMPROMISO AMBIENTAL Y CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3, 306-3, 306-5, 307-1

En arme S.A.S., la sostenibilidad ambiental es un compromiso que orienta nuestra gestión y nuestras decisiones operativas. Como empresa dedicada a la transformación del acero, trabajamos para desarrollar procesos responsables que promuevan el uso y ahorro eficiente de los recursos, la minimización de impactos ambientales y la generación de valor sostenible para el entorno.

Nuestro enfoque se basa en los principios de la economía circular, reconociendo el valor del reciclaje y promoviendo la búsqueda de nuevas oportunidades para los residuos, de manera que los materiales puedan reincorporarse a los ciclos productivos y brindar segundas oportunidades dentro de la cadena de valor. En este sentido, fortalecemos permanentemente nuestras estrategias de gestión de residuos, priorizando la reducción, el aprovechamiento y la disposición responsable.

Asimismo, entendemos que la sostenibilidad se construye desde la cultura organizacional. Por ello, promovemos la educación y la conciencia ambiental entre nuestros colaboradores, fomentando prácticas responsables que contribuyan al cuidado de los recursos naturales y al desarrollo de una operación más eficiente.

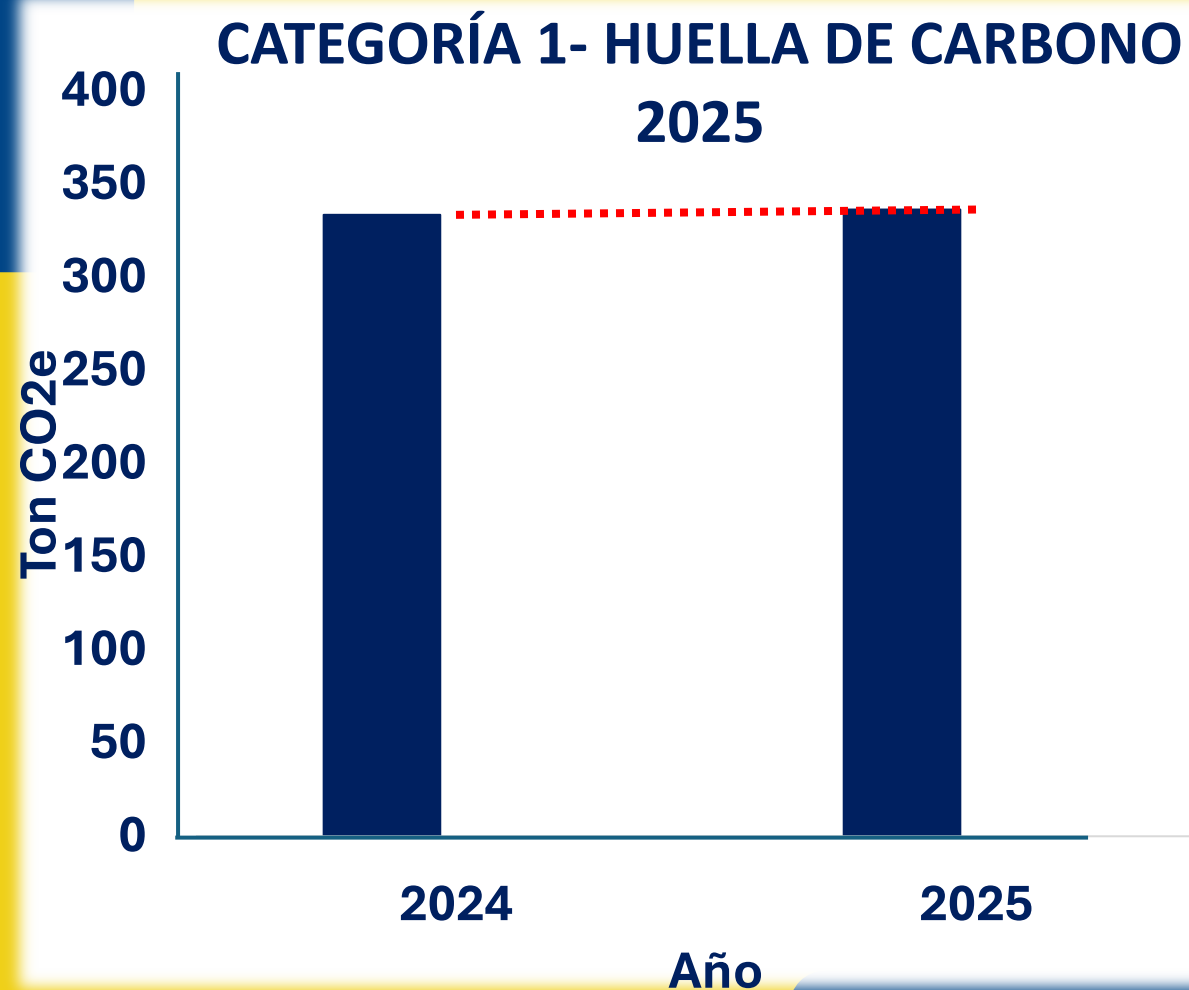
Frente a los retos globales como el cambio climático, en arme S.A.S. impulsamos acciones orientadas a la optimización de procesos, la reducción de impactos ambientales y la transición hacia energías renovables, con el propósito de avanzar hacia un futuro sostenible para la industria y para las comunidades con las que interactuamos.

Guiados por el principio de mejora continua, seguimos fortaleciendo nuestras estrategias ambientales y climáticas, convencidos de que la innovación, la responsabilidad y el compromiso colectivo son fundamentales para construir un modelo empresarial que aporte al desarrollo de una industria más sostenible.



HUELLA DE CARBONO

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5



Durante el año 2025, **arme S.A.S.** no se evidenció una reducción significativa en la categoría 1 de la huella de carbono frente al año anterior, los resultados se mantuvieron en niveles muy similares, lo que refleja estabilidad en el control de las emisiones generadas por la operación. Con respecto a la categoría 2, las emisiones son **0 TonCO2e**, reafirma nuestro compromiso con la gestión climática y la mejora continua, manteniendo firmes las estrategias orientadas a la reducción de emisiones, la eficiencia energética y la transición hacia una operación cada vez más sostenible.

Como parte de nuestra visión de largo plazo, mantenemos el compromiso de **disminuir en un 30% nuestras emisiones para el año 2030** y avanzar de manera progresiva hacia la meta de ser una empresa **carbono neutro en el año 2050**, consolidando así nuestro aporte a un futuro más sostenible.

ENERGÍA RENOVABLE

GRI: 302-1, 302-3

Nuestra empresa arme S.A.S. avanza en la implementación de soluciones energéticas sostenibles como parte de su compromiso con la competitividad y la gestión responsable del medio ambiente.

Con esta certificación, la organización ratifica su compromiso con el uso eficiente de la energía y el cuidado del entorno, al respaldar su consumo eléctrico con Energía Verde suministrada por EPM, proveniente de fuentes 100% renovables, contribuyendo así a la reducción de impactos ambientales y al fortalecimiento de una operación más sostenible.



Energía Verde
epm

Estamos orgullosos de ser una de las empresas del país en recibir el sello de energía verde de EPM para nuestra planta de producción en Chinchiná Caldas.

Certificando que nuestra energía es generada por medio de fuentes 100% renovables.

La sostenibilidad nos permite
construir un futuro de acero

arme[®]

ACCIONES ENCAMINADAS HACIA LA SOSTENIBILIDAD

GRI 201-1, 302-4, 305-5

En arme S.A.S., trabajamos de manera permanente en la implementación de acciones que fortalezcan nuestro desempeño ambiental y contribuyan al desarrollo de una operación cada vez más responsable. Dentro de estas iniciativas, uno de los avances más significativos ha sido la instalación de **1920 paneles solares**, lo que permitirá la **generación del 46% de la demanda actual de energía** y la **reducción de 533 Ton CO₂e**, siendo esto una estrategia orientada a impulsar la eficiencia energética y promover el uso de fuentes de energía más limpias.

Este proyecto fue desarrollado por **Mejía Nudos**, empresa perteneciente a nuestro mismo grupo empresarial, quien lideró la instalación del sistema de generación solar. Gracias a esta iniciativa, arme S.A.S. se beneficia directamente de la energía producida por estos paneles, integrando a sus operaciones una fuente renovable que contribuye a la optimización del consumo energético y a la reducción del impacto ambiental asociado al uso de energía convencional.



CIRCULARIDAD

En arme S.A.S., durante el año 2025 se consolidó el enfoque de economía circular como un eje estratégico de la gestión ambiental, orientado a maximizar el aprovechamiento de los recursos y minimizar la generación de residuos.

La organización alcanzó el **97,8% de aprovechamiento** de residuos, equivalente a más de **1474 Toneladas de materiales valorizados**, evidenciando la efectividad de las estrategias implementadas para la reincorporación de subproductos en nuevas cadenas productivas. En este contexto, se continúa reconociendo el acero como un material altamente reciclable, cuyos excedentes son gestionados para su reutilización a través de proveedores externos, contribuyendo a la eficiencia en el uso de materias primas.

Adicionalmente, la organización ha fortalecido prácticas de reutilización en sus procesos, como el uso de rafia de polipropileno en el empaque de productos, sustituyendo materiales de un solo uso y promoviendo la reducción en el consumo de recursos.

Estas acciones, sumadas a la optimización de procesos productivos y logísticos, reflejan el compromiso de arme S.A.S. con la sostenibilidad, la eficiencia operativa y la transición hacia un modelo productivo más circular.





1.507.760,4 kg
DE RESIDUOS

2,2 %

NO APROVECHABLES

97,8 %

APROVECHABLES

GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-3

Estos resultados evidencian un **alto desempeño en la gestión ambiental**, destacándose la implementación de estrategias orientadas a la valorización y reincorporación de materiales en la cadena productiva, especialmente en residuos asociados al proceso industrial.

En cuanto a los residuos no aprovechables, la organización garantiza su adecuada gestión mediante procesos de segregación, almacenamiento y entrega a gestores autorizados. Parte de estos residuos son sometidos a **procesos de aprovechamiento energético realizado por los mismos gestores**, contribuyendo a la reducción de la disposición final y al uso eficiente de los recursos, de acuerdo con los principios de economía circular.

En conjunto, estos resultados reflejan una gestión eficiente de los residuos, fortaleciendo el desempeño ambiental de la organización y consolidando su compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

COMPROMISO CON NUESTROS CLIENTES

EXPERIENCIA DEL CLIENTE

Escuchar a nuestros clientes es la base para seguir creciendo juntos. En arme S.A.S, valoramos cada opinión como una oportunidad para mejorar, evolucionar y fortalecer la relación que construimos día a día. Este estudio de satisfacción nos permite entender sus necesidades, ajustar nuestros procesos y seguir ofreciendo soluciones que respondan con precisión, calidad y compromiso.



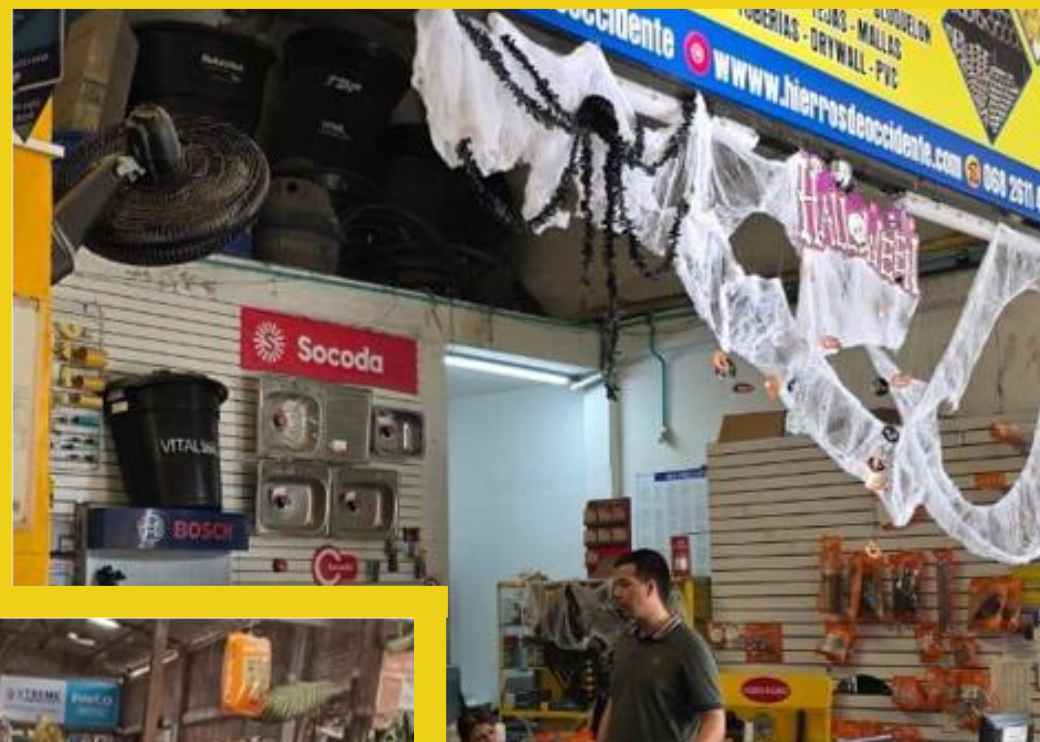
ACOMPañAMIENTO Y RELACIONAMIENTO

En arme S.A.S. reconocemos que una relación cercana con nuestros clientes es fundamental para el desarrollo de soluciones efectivas y la construcción de relaciones sostenibles. Nuestro compromiso va más allá de la entrega del producto; buscamos generar alianzas de largo plazo que impulsen la eficiencia, la calidad y la sostenibilidad en los sectores que atendemos, especialmente en construcción e industria.

Durante este periodo, fortalecimos nuestro modelo de atención al cliente mediante un enfoque consultivo, orientado a brindar asesoría personalizada en especificaciones técnicas. A través de nuestro equipo técnico, generamos distintos espacios de acompañamiento y asistencia especializada, aportando valor en cada etapa del proceso y consolidando relaciones basadas en la confianza y el conocimiento.



CAPACITACIONES Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO



PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA “CLUB DE MAESTROS A LA OBRA” – CAMACOL

300 participantes

Fortaleciendo la confianza y el reconocimiento de la marca.

MANIZALES

CALI

MEDELLÍN



COMPROMISO SOCIAL Y DESARROLLO COMUNITARIO

El año 2025 representó para la Fundación arme un periodo de consolidación, aprendizaje y fortalecimiento de nuestro compromiso con la transformación social. Cada acción desarrollada durante esta vigencia estuvo orientada a acompañar la vida en sus diferentes etapas, brindando oportunidades reales de bienestar, crecimiento y esperanza a las comunidades que confían en nuestra labor.

Fieles a nuestra misión, continuamos trabajando de manera integral con madres gestantes, niños, niñas y jóvenes, generando procesos de acompañamiento que trascienden la asistencia puntual y promueven cambios sostenibles en las familias y los territorios donde hacemos presencia. A través de nuestros programas sociales, fortalecimos la protección desde la gestación, el desarrollo integral en la infancia y el acceso a oportunidades educativas en la juventud, consolidando un modelo de intervención que impacta el presente y proyecta futuro.

Durante esta vigencia ampliamos y fortalecimos alianzas estratégicas, incorporamos metodologías de acompañamiento más integrales y profundizamos en la medición del impacto social de nuestras acciones, con el propósito de mejorar continuamente la calidad de nuestros procesos y responder con mayor eficacia a las realidades de las comunidades que atendemos.

EN EL 2025 LA FUNDACIÓN **arme SAS** DESTINÓ **\$295.115.505** EN INVERSIÓN SOCIAL, de los cuales **\$198.174.108** fueron donaciones de arme S.A.S

Seguimos avanzando con la certeza de que acompañar con amor, compromiso y responsabilidad es la base para construir comunidades más justas, humanas y solidarias.



PROGRAMA ILUSIONarme

Durante la vigencia 2025, el programa Ilusionarme acompañó **integralmente a 250 madres gestantes en siete municipios del departamento de Caldas**, Chinchiná, Palestina, Arauca, Belalcazar, Manzanares, Marquetalia y Pensilvania mediante dos modalidades de acompañamiento en territorio, lo que permitió a la Fundación fortalecer su comprensión metodológica, evaluar resultados comparativos y generar aprendizajes clave para la mejora continua del programa.





PRINCIPALES RESULTADOS

- Fortalecimiento significativo del bienestar emocional de las gestantes.
- Mayor conciencia del vínculo afectivo madre–bebé.
- Procesos reflexivos profundos sobre maternidad, autocuidado y proyecto de vida.
- Desarrollo de metodologías vivenciales que favorecen la expresión emocional y el reconocimiento corporal.
- Mayor cobertura de madres gestantes atendidas en múltiples municipios.
- Alta permanencia de las participantes durante el proceso.
- Intervención interdisciplinaria con enfoque en salud, bienestar familiar y acompañamiento social.
- Fuerte articulación con hospitales, gestoras municipales y redes comunitarias.
- Incorporación de orientación práctica para el fortalecimiento económico y familiar.



PROGRAMA PROYECTarme

Durante la vigencia, el programa Proyectarme continuó fortaleciendo su propósito de brindar oportunidades reales de acceso y permanencia en la educación superior a **16 jóvenes** provenientes de distintos municipios del departamento de Caldas que llegan a la ciudad de Manizales para iniciar o continuar su formación profesional.

El programa se desarrolla en la casa de la Fundación, un espacio concebido como hogar y entorno protector, donde los estudiantes reciben alojamiento, alimentación y acompañamiento integral durante su proceso universitario. Más allá del apoyo residencial, Proyectarme promueve el bienestar emocional, la adaptación a la vida universitaria y el fortalecimiento del proyecto de vida de cada joven.

Durante el periodo, uno de los avances más relevantes fue el fortalecimiento del trabajo articulado con universidades de la ciudad, consolidando un proceso de seguimiento académico más cercano y permanente. Esta articulación ha permitido monitorear el desempeño de los estudiantes, brindar acompañamiento oportuno frente a dificultades académicas o personales y fortalecer la permanencia educativa como eje central del programa.

PRINCIPALES RESULTADOS

- Acompañamiento académico continuo mediante seguimiento al desempeño universitario.
- Acompañamiento emocional y orientación en proyecto de vida durante todo el proceso formativo.
- Articulación activa con universidades de la ciudad para el monitoreo y apoyo integral de los estudiantes.
- Permanencia educativa como eje central del programa, garantizando condiciones para la continuidad académica.
- La articulación directa con las universidades fortalece significativamente el seguimiento académico y permite intervenciones oportunas frente a dificultades.
- El acompañamiento integral (académico, emocional y social) es determinante para la adaptación a la vida universitaria y la estabilidad de los estudiantes.
- Contar con un entorno residencial estable y protector favorece la permanencia educativa y el rendimiento académico.
- La cercanía institucional con los estudiantes permite identificar de manera temprana necesidades personales, académicas y sociales.
- El programa no solo facilita el acceso a la educación superior, sino que fortalece habilidades para la vida, autonomía y proyecto personal.



PROGRAMA RECREarme

Durante la vigencia 2025, el programa Recrearme continuó consolidándose como una estrategia fundamental de formación integral para 60 niños y niñas en contextos de vulnerabilidad, promoviendo el deporte, la recreación y el acompañamiento nutricional como herramientas de desarrollo humano y transformación social.

A lo largo del año, el programa brindó espacios seguros de formación deportiva y crecimiento personal, fortaleciendo habilidades sociales, disciplina, trabajo en equipo, autoestima y hábitos de vida saludables. Recrearme se mantuvo como un entorno protector que contribuye al adecuado uso del tiempo libre y al bienestar físico y emocional de los participantes.





FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- **La Fundación Once Caldas**, fortaleció significativamente los procesos de formación deportiva, aportando acompañamiento técnico, orientación metodológica y mejora en la calidad del entrenamiento de los niños y niñas.
- **Nutrir**, realizó entrega de refrigerios a los niños en cada jornada de entrenamiento. Adicionalmente desarrolló procesos de valoración nutricional que incluyen medición de talla y peso, seguimiento de indicadores nutricionales y acompañamiento orientado al bienestar de los participantes y sus familias.
- La Fundación arme suscribió un contrato de prestación de servicios con **Confa** para el desarrollo de procesos formativos deportivos en la modalidad de fútbol. Esta alianza permitió ampliar la cobertura de atención y facilitar el acceso de niños, niñas y jóvenes a espacios estructurados de formación deportiva, recreación y desarrollo integral, bajo estándares de calidad, seguimiento y evaluación del servicio.

RESULTADOS DE GESTIÓN

Desarrollo continuo de procesos formativos deportivos y recreativos con enfoque en valores y habilidades para la vida.

Generación de entornos seguros y protectores para la infancia en los territorios intervenidos.

Fortalecimiento del bienestar físico, emocional y social de los participantes.

Promoción de hábitos saludables y acompañamiento en el cuidado nutricional.

Consolidación de alianzas institucionales que fortalecen la calidad técnica del programa.

Acompañamiento de procesos nutricionales y psicosociales en la formación deportiva fortalece significativamente el desarrollo integral de la infancia.

Las alianzas técnicas especializadas elevan la calidad de los procesos formativos y el impacto del programa.

Los espacios estructurados de recreación y deporte reducen la exposición a entornos de riesgo.

La constancia en los procesos formativos favorece el desarrollo de disciplina, compromiso y sentido de pertenencia.



ACTIVIDAD arme LA CANCHA (SE VINCULARON TODAS LAS EMPRESAS DEL GRUPO)

El 8 de octubre de 2025, las empresas del Grupo arme unieron sus manos, su energía y su propósito para acercarse a esos sueños y hacerlos parte de los suyos. Junto a las comunidades de Buenavista, Ventiaderos y Bello Horizonte, en el municipio de Chinchiná, compartimos una jornada llena de deporte, esperanza y alegría.

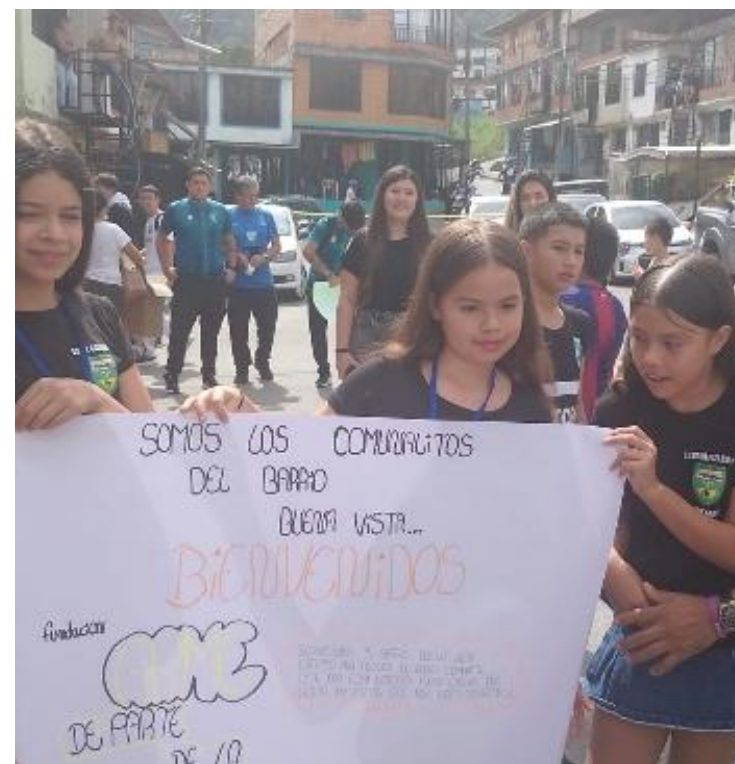




Como parte de este compromiso social, realizamos la entrega de tres pares de canchas (uno por barrio), dos balones por sector y 60 petos deportivos para cada comunidad, con el propósito de promover la sana utilización del tiempo libre y fortalecer los espacios deportivos en estos tres barrios vulnerables.

Cada marca, cada persona, cada acción, cada sonrisa y cada gol fueron el reflejo de una misma fuerza, Una fuerza que no se mide en acero, sino en vínculos.

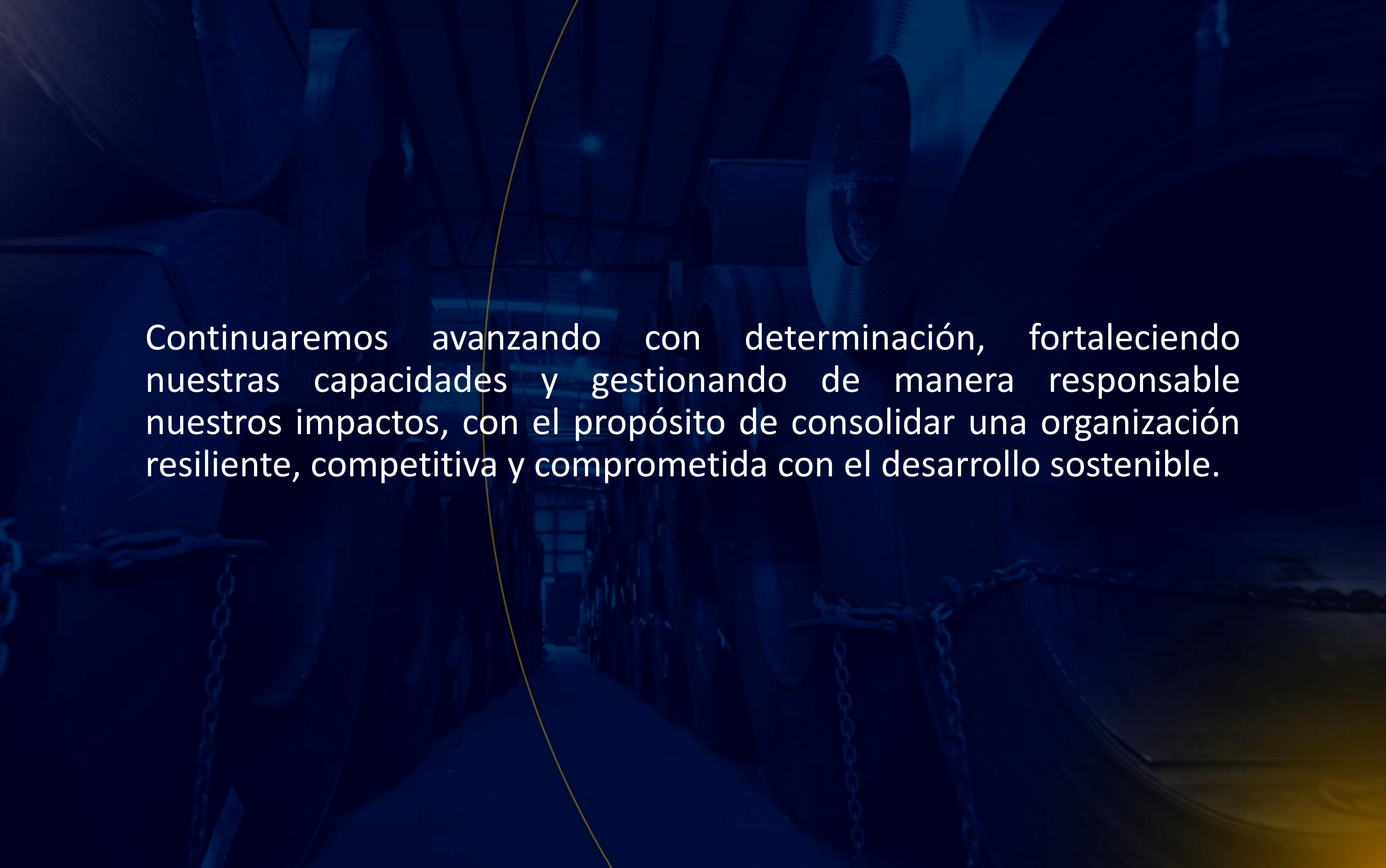
Porque cuando estamos juntos, los sueños se construyen más sólidos, más humanos y más posibles.



TABLAS GRI

The background of the slide features a photograph of numerous stacked sheets of GRI (Glass Reinforced Insulation) material. The sheets are arranged in neat, high stacks, creating a strong sense of depth and repetition. A semi-transparent blue overlay covers the entire image, and a thin, white, hand-drawn style circle is centered over the composition. The text 'TABLAS GRI' is prominently displayed in the center-left area.

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Pág 4,6	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Pág 42
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág 4	GRI 302-3	Intensidad energética	Pág 42
GRI 2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág 4	GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Pág 43
GRI 2-4	Actualización de la información	Pág 4	GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág 41
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág 6	GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Pág 41
GRI 2-7	Empleados	Pág 6	GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág 41
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición	Pág 14	GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Pág 41,43
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág 8	GRI 306-3	Residuos generados	Pág 39,40,45
GRI 2-28	Afiliación a asociaciones	Pág 22	GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Pág 39,40
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Pág 18	GRI 307-1	Cumplimiento ambiental	Pág 39,40
GRI 3-3	Gestión de temas materiales	Pág 18,34,35,39, 40	GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 34,35
GRI 201-1	Desempeño económico	Pág 43	GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág 37
GRI 205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pág 15, 16	GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág 34,35
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág 15,16	arme S.A.S Reporta que ha usando como referencia los estándares gri para el periodo de enero de 2025a diciembre de 2025		



Continuaremos avanzando con determinación, fortaleciendo nuestras capacidades y gestionando de manera responsable nuestros impactos, con el propósito de consolidar una organización resiliente, competitiva y comprometida con el desarrollo sostenible.

En  Milímetros,
=Maestro=

arme[®]

#Expertos
en Acero



www.arme.co